

# Аналітичний звіт 2025

Простір професійного  
зростання та змін

Підсумки підвищення кваліфікації персоналу



# Геометрія потенціалу

Ключовий елемент нашої ідентичності — колосок.  
Він уособлює поступовий рух до зрілості та досягнень.  
Цей звіт є відображенням того, як ми заповнювали простір потенціалу реальними знаннями у 2025 році.

Набуті знання та досвід  
(Заповнений простір).

Внутрішній потенціал  
та відкритість до нового  
(Порожній простір).

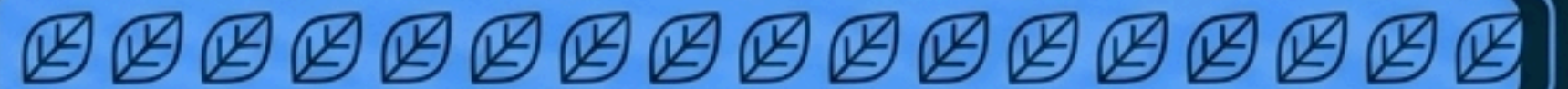


# Масштаб екосистеми: Навчено у 2025 році

# 3158

Загальна кількість слухачів

3133 особи — Фахівці державної служби зайнятості.



25 осіб — Фахівці Національного агентства  
кваліфікацій.



За кошти Фонду навчено 2958 фахівців.

# Гнучкість форматів: Очна vs. Дистанційна форми

## 1 047 осіб

### Глибоке залучення

- 🌿 Інтенсивна взаємодія, відпрацювання практичних навичок, фокус на лідерстві та комунікації.

## 1 911 осіб

### Максимальне охоплення

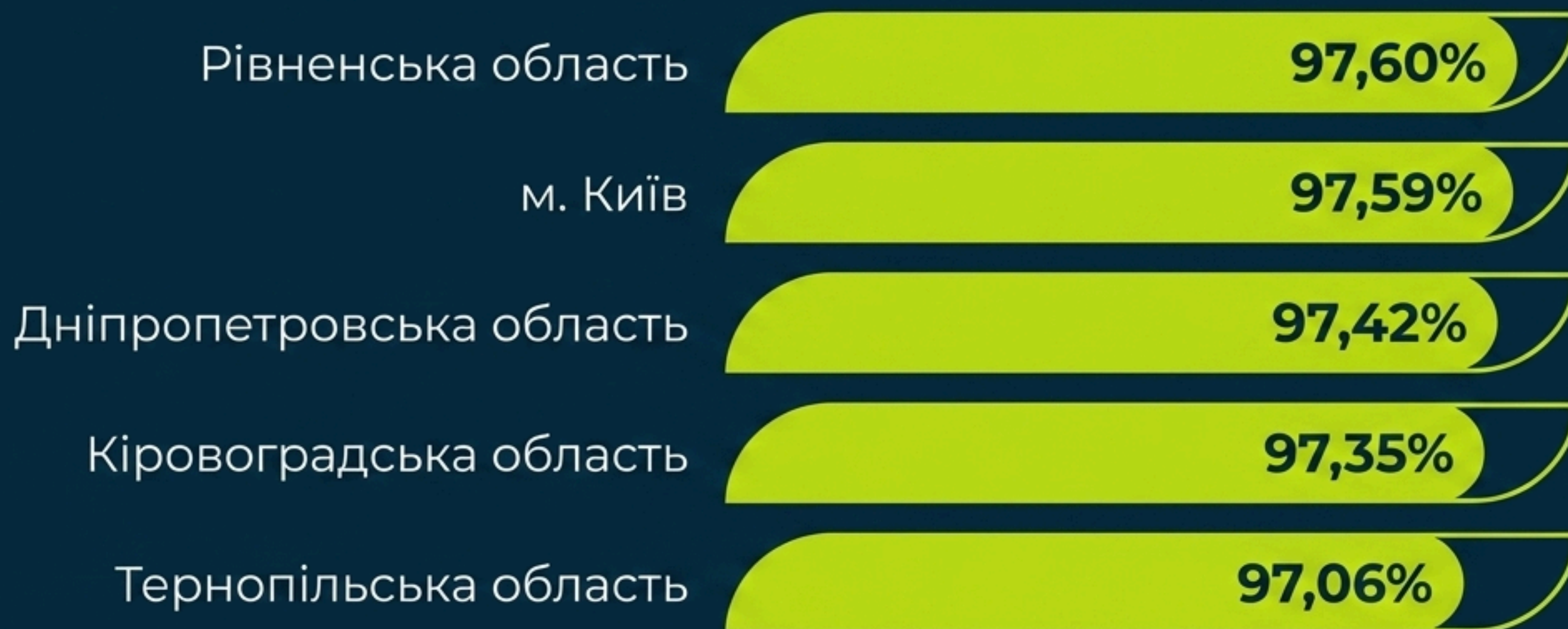
- 🌿 Безбар'єрний доступ до знань, гнучкий графік, масштабні вебінари та інтерактивні платформи.

Гібридний підхід дозволив адаптувати післядипломну освіту до сучасних викликів, зберігши якість та масштабованість.

# Національний масштаб: Регіони-лідери

**94,20%**

Середній  
показник  
по Україні



Високий рівень залученості демонструє готовність регіональних команд до безперервного розвитку та адаптації.

# Структура навчання: Адаптивність системи



# Фокус на стратегічних компетенціях

## Кар'єрні радники

880 осіб (484 очно / 396 дистанційно)

Ключова ланка взаємодії з клієнтами

## Консультанти роботодавців

493 особи (дистанційно)

Партнери для бізнесу

## Офіси «Зроблено в Україні»

135 осіб (дистанційно)

Стратегічний державний проєкт підтримки українського виробника

# Мультимодальна архітектура навчання

## Інтеграційно-тематичні тренінги.

104 заходи.  
(напр. «Взаємодія з різними категоріями клієнтів», «Лідерство»).

Обов'язкове опанування освітніх компонент (1-1.5 кредити ЄКТС).

## Майстер-класи та вебіари.

530 заходів.  
(Глибоке занурення в окремі компетенції).

# Інноваційні формати: Практична інтеграція



## Коворкінги

20 заходів

Формат спільного  
творення рішень та  
обміну досвідом.



## Ділові ігри

25 заходів

Симуляція реальних  
робочих викликів для  
глибокого засвоєння  
навичок.

Відхід від традиційних лекцій до високої залученості та практичної спрямованості.

# Архітектори знань: Викладацький склад

представників  
партнерів. Зовнішні  
інновації та  
спеціалізовані знання.

15

Екосистема  
експертизи

12

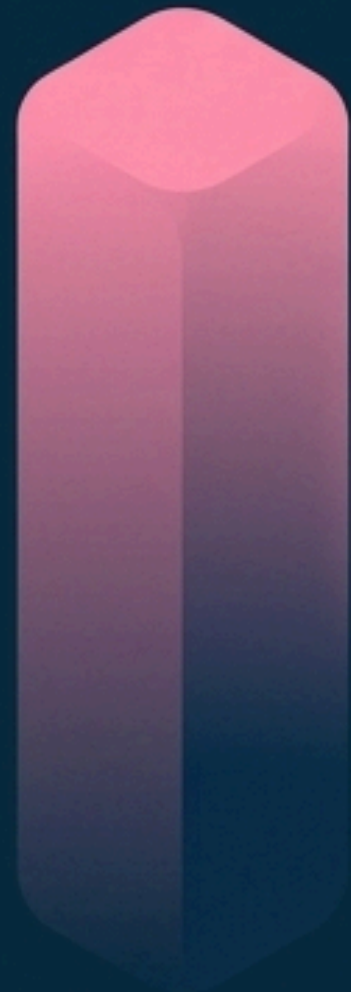
викладачів Центру.  
Внутрішня експертиза  
та фундаментальна  
методологія.

36

експертів ДСЗ.  
Практичний досвід управління  
та стратегічне бачення.

# Архітектура знань: Програми та Майстер-класи

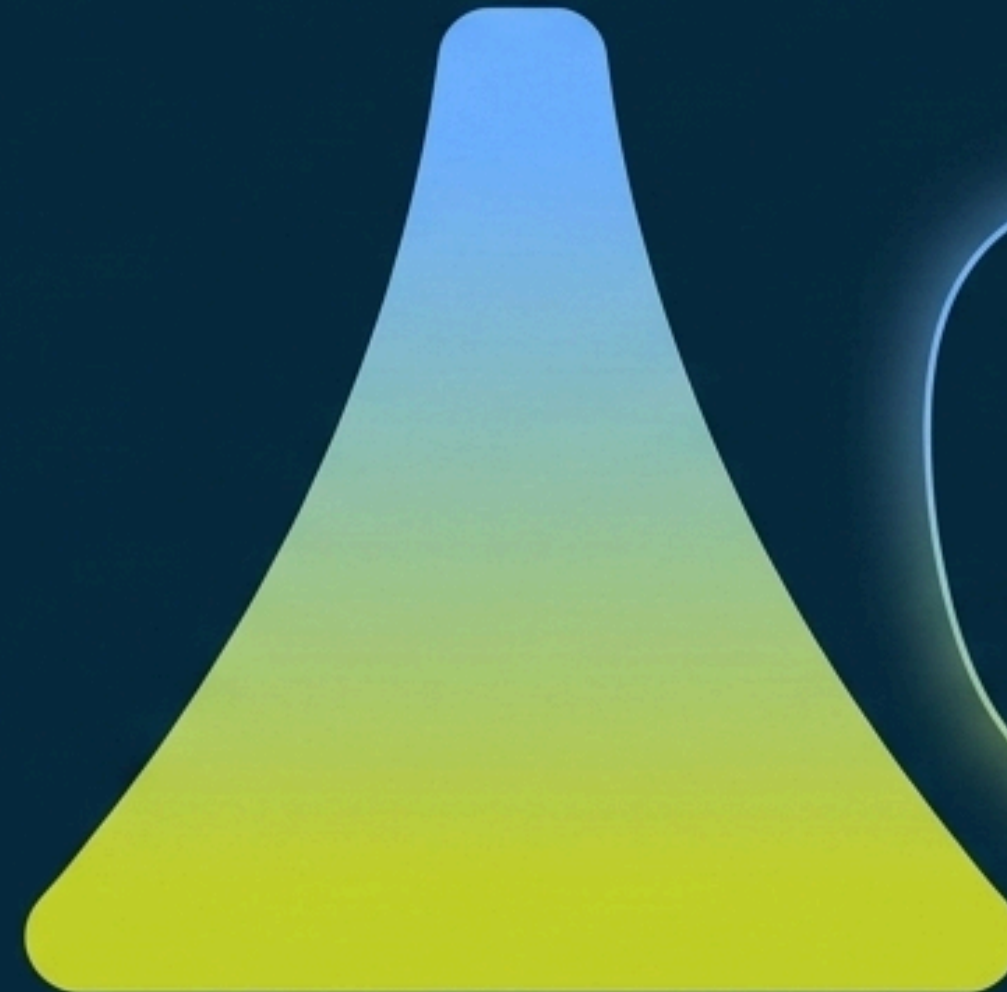
## Глибока спеціалізація



Ключові програми:

- Кар'єрні радники: 880 фахівців
- Консультанти роботодавця: 493 фахівці

## Масштабне охоплення



Майстер-класи:

- Кількість проведених заходів: 530
- Загальна кількість учасників: 14 622

Баланс між фундаментальними програмами перекваліфікації та точковими майстер-класами забезпечує комплексний розвиток компетенцій.

# Залучені зовнішні експерти



**Тимур Абдулін**

Ветеран, офіцер.

---

**Домен:** Робота з ветеранами.

**Проект:** «Військовий досвід у резюме».

**Аудиторія:** Кар'єрні радники та керівники філій.



**Василь Задворний**

Експерт з ШІ та цифровізації.

---

**Домен:** Цифрова трансформація.

**Фокус:** Впровадження інновацій у комунікації.

**Аудиторія:** Відділи організаційно-інформаційної роботи.



**Лариса Онипко**

Керівниця «Премії HR-бренд Україна».





---

**Домен:** HR-стратегії.

**Фокус:** Управління персоналом та розвиток бренду роботодавця.

# Матриця форматів: Запити аудиторії

Вибір слухачів (Дані опитування 3158 осіб щодо платформи Skillway)

Змішаний формат (Синхронний онлайн + самостійне опанування).		<b>54%</b>	Абсолютний лідер симпатій.
Виключно вебінари.		<b>27%</b>	Виключно вебінари.
Офлайн занурення.		<b>12%</b>	Офлайн занурення.
Самостійне (асинхронне) опанування матеріалів.		<b>7%</b>	Самостійне (асинхронне) опанування матеріалів.

# Ефективність: Зворотний зв'язок

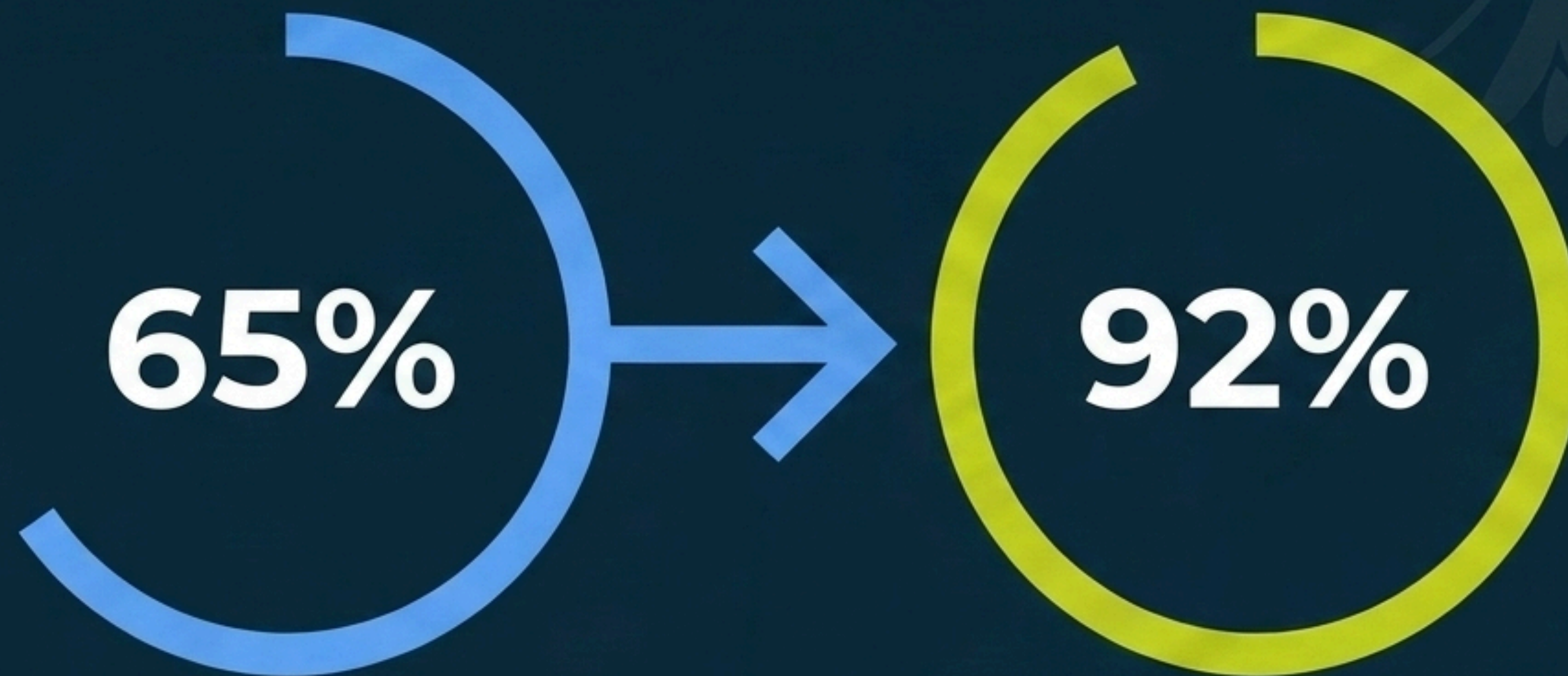


слухачів оцінили рівень відповідності навчання своїм очікуванням на 5/5.

надали найвищу оцінку практичній цінності отриманих знань.

Доведено абсолютну ефективність методичного супроводу та актуальність матеріалів для щоденної професійної діяльності.

# Ефективність: Порівняльний аналіз тестування



Вхідне тестування. Середній бал.  
Показало базовий рівень знань  
до початку навчання.

Підсумкове тестування. Середній бал.  
Продемонструвало значний приріст  
знань після завершення програми.

Аналіз результатів підтверджує значний приріст знань  
та високу ефективність навчальної програми.

# Стійкість екосистеми: Безперервність процесів

Ускладнена безпекова  
ситуація (загрози обстрілів).

**100%  
реалізація  
програм**

Енергетична нестабільність  
(відключення електроенергії  
та зв'язку).

Попри безпрецедентні виклики, освітні програми реалізовано в повному обсязі із забезпеченням безперервності навчання та дотриманням усіх запланованих показників.

# Екосистема впливу: Генератор змін

**Стратегічний запит**  
(Адаптація до викликів, підтримка  
«Зроблено в Україні»).

**Інституційний розвиток**  
(Постійне підвищення  
кваліфікації 3158 фахівців).

**Центр підвищення кваліфікації —  
це не просто заклад освіти,  
це генератор інституційного  
розвитку Державної служби  
зайнятості.**

**Гнучка архітектура**  
(Мультимодальне  
навчання, Skillway,  
інновації).

**Практична імплементація**  
(Висока оцінка застосовності знань).

# Від набутого досвіду до нових горизонтів

Набуті знання та досвід  
(3 158 навчених фахівців  
у 2025 році).

Відкритість до нового,  
внутрішній потенціал  
та готовність до викликів  
2026 року.

Ми перебуваємо в динамічному процесі розвитку,  
цінуємо знання та дивимосся в майбутнє.