

Звіт про діяльність Центру підвищення кваліфікації за 2023 рік.



Простір професійного зростання
та системних змін.

Геометрія потенціалу

Ключовий елемент нашої ідентичності — колосок. Це візуалізація безперервного руху до зрілості. Звіт 2023 року — це історія того, як ми заповнювали простір потенціалу реальними компетенціями.

Заповнений простір: Набуті знання та реальний досвід.

Порожній простір:
Внутрішній потенціал та
відкритість до інновацій.



Масштаб екосистеми: Навчено у 2023 році

5513

Загальна кількість
слухачів

4 998 осіб – Фахівці державної служби зайнятості.



515 осіб – Інші категорії (безробітні, соціальні партнери).



Адаптивність до викликів: Структура навчання



Центр продемонстрував високу операційну гнучкість, швидко реагуючи на додаткові, невідкладні запити служби.

Фокус на стратегічних компетенціях

25.6%

Консультанти
роботодавців
(рекрутери)

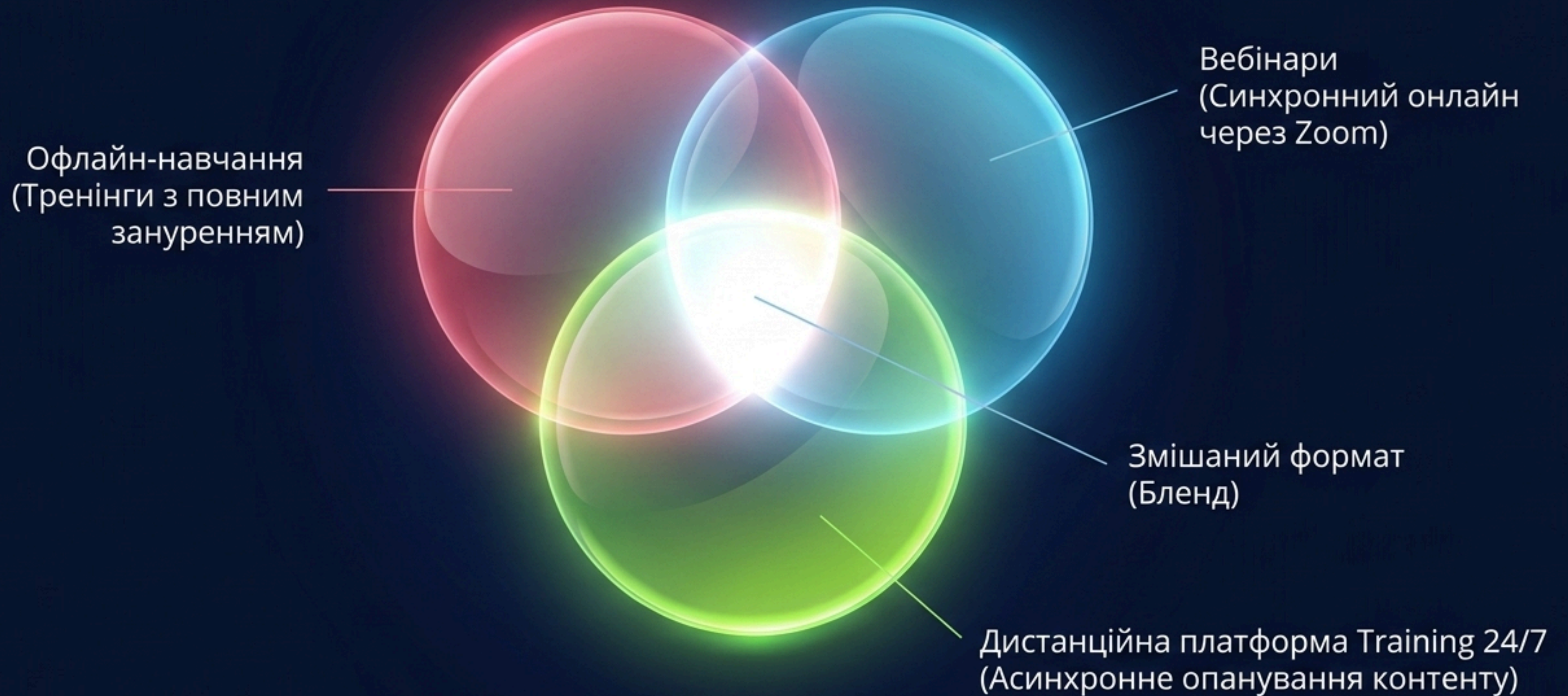
24%

Кар'єрні радники

22.3%

Адміністратори

Мультимодальна архітектура навчання



Запити аудиторії: Вибір слухачів

	Офлайн	Змішане (Гібрид)	Онлайн (Вебінари)
Інтерактивність			
Гнучкість у часі			
Ефект занурення			

Вибір слухачів:
17% Офлайн

54% Змішане
(Гібрид)

24% Повністю
онлайн

Архітектори знань: Викладацький склад

13
Фахівців партнерів
(Зовнішні інновації та
спеціалізовані знання)

Освітній
процес
2023

14
Експертів ДЦЗ
(Практичний досвід та
стратегічне бачення)

11

Викладачів Центру
(Внутрішня експертиза
та методологія)

Механіка передачі знань: Ефективність навчання



**Вхідне
тестування.**

Базовий рівень:
76 балів.



Культивація.

Проходження
навчальних
модулів.



**Підсумкове
тестування.**

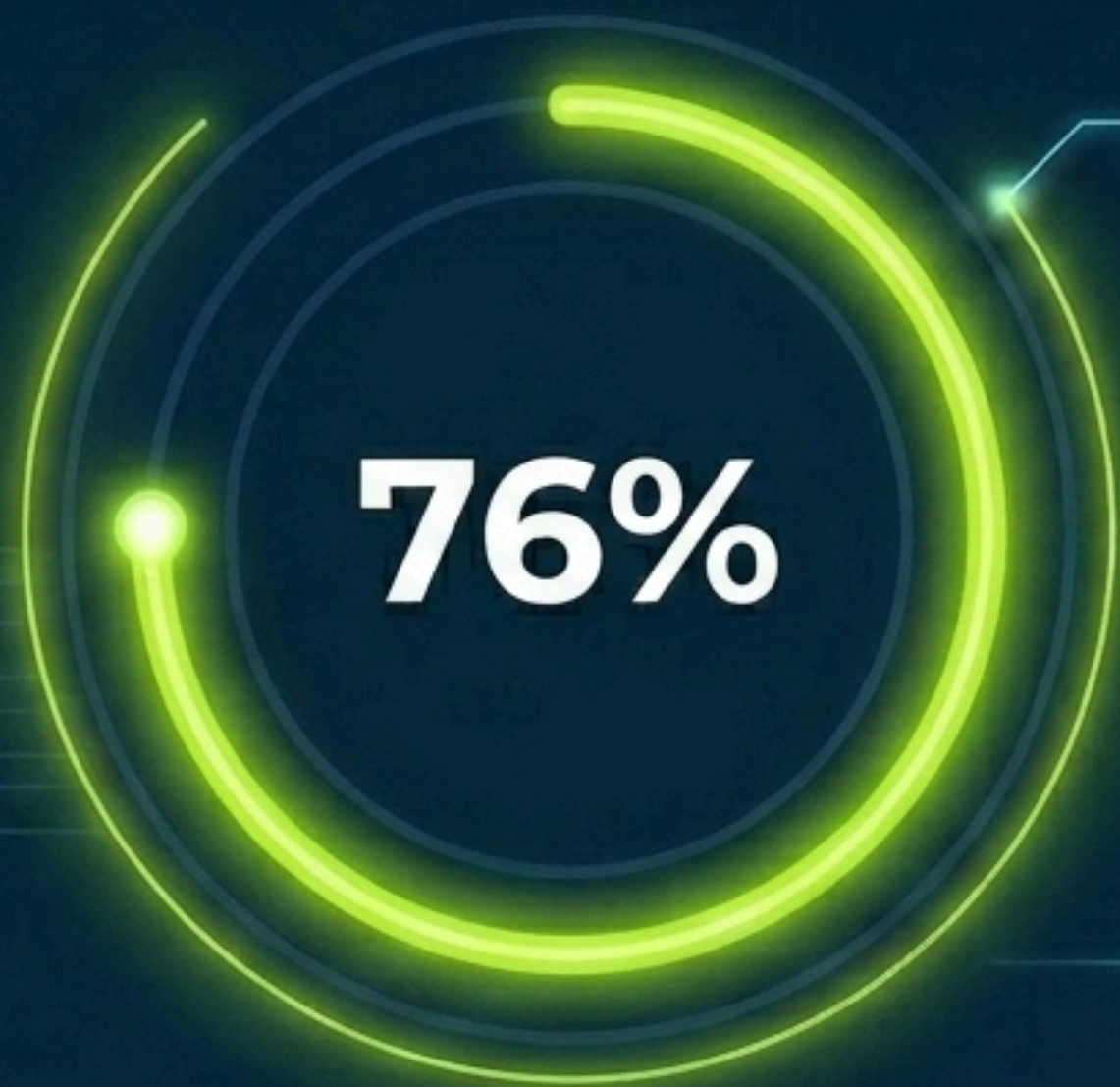
Замір приросту:
96 балів.



Інтеграція.

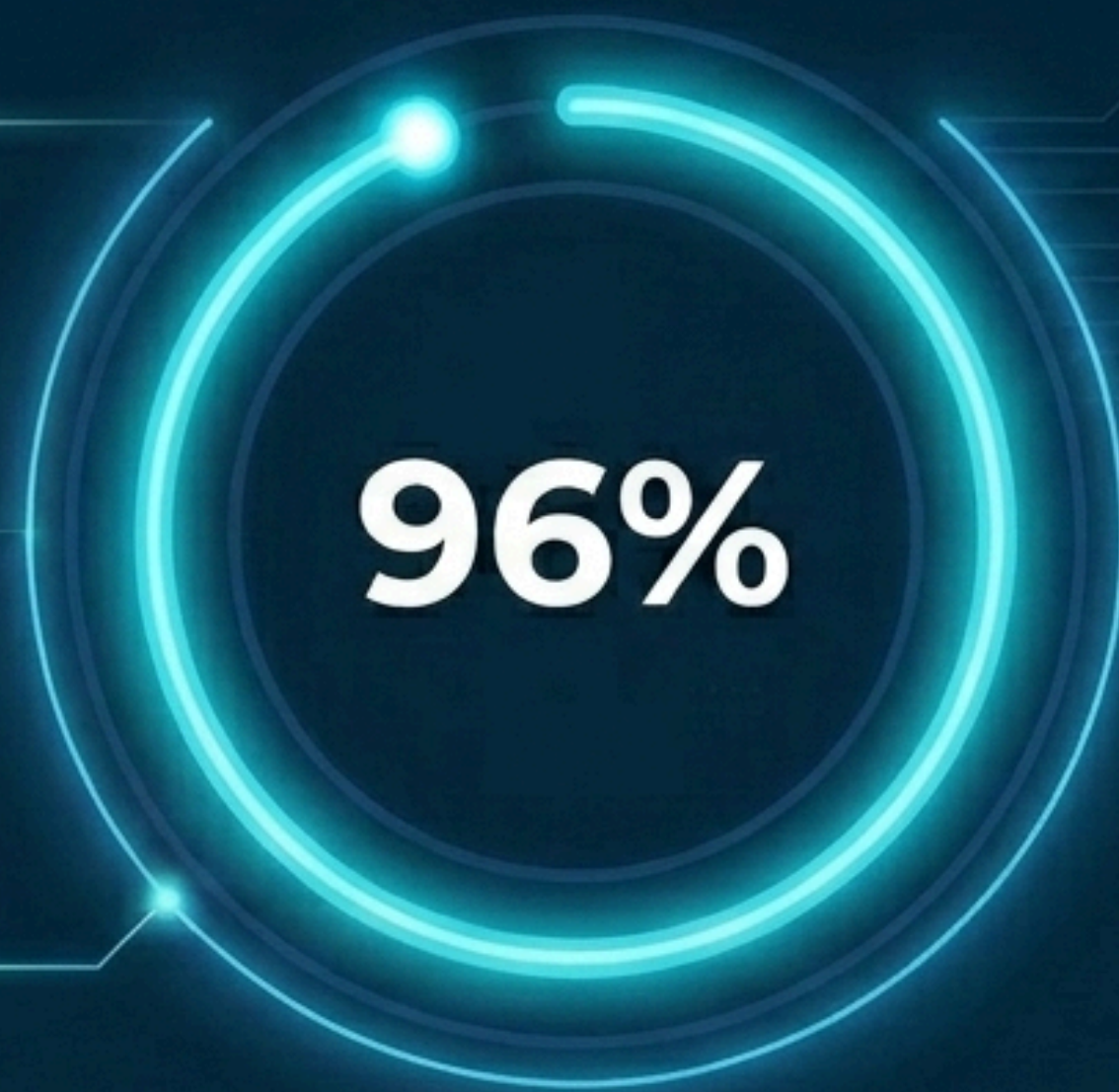
Застосування
навичок на
робочому місці.

Дашборд результативності: Аналіз результатів тестування



Вхідне тестування

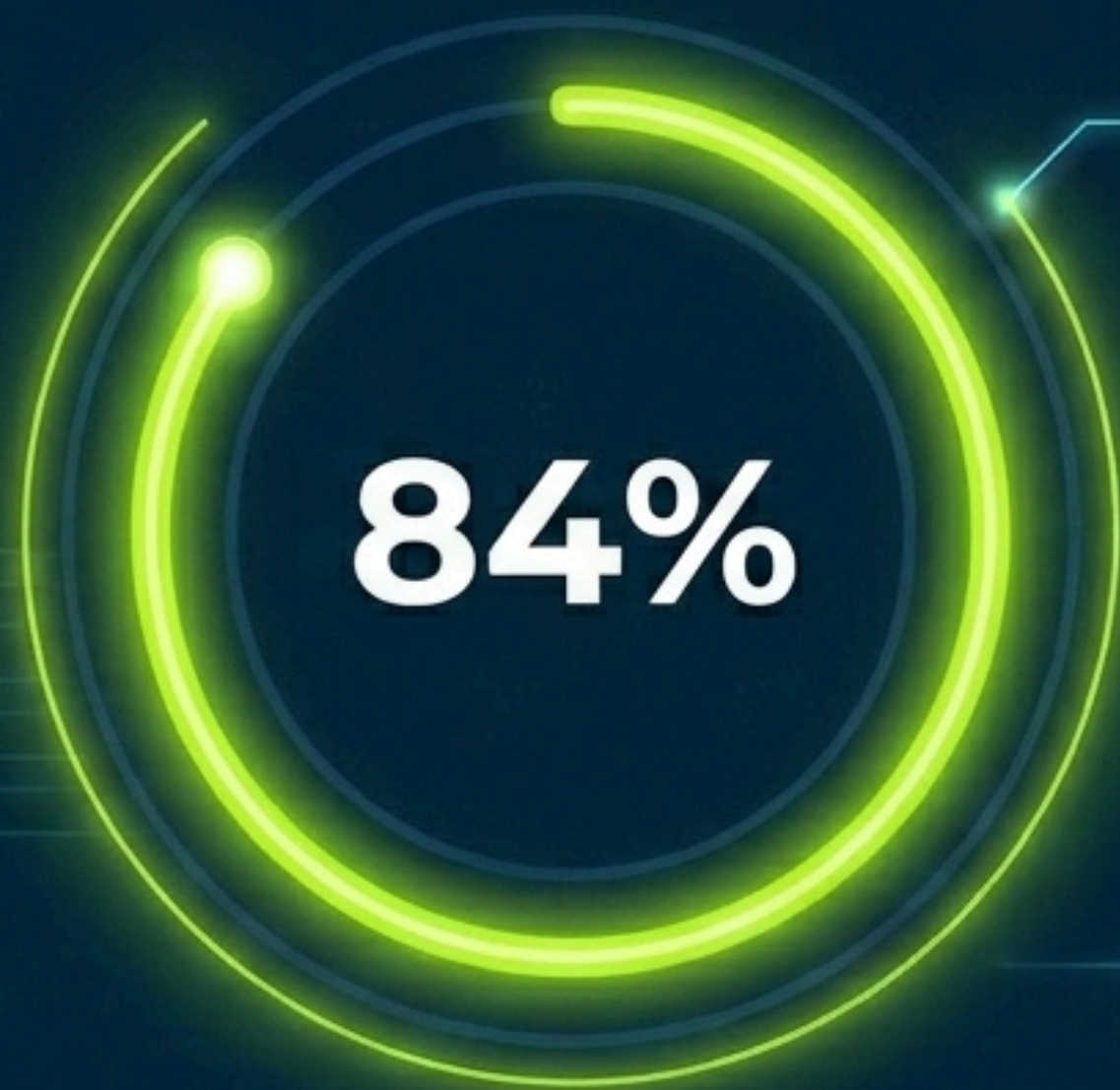
Базовий рівень знань.



Підсумкове тестування

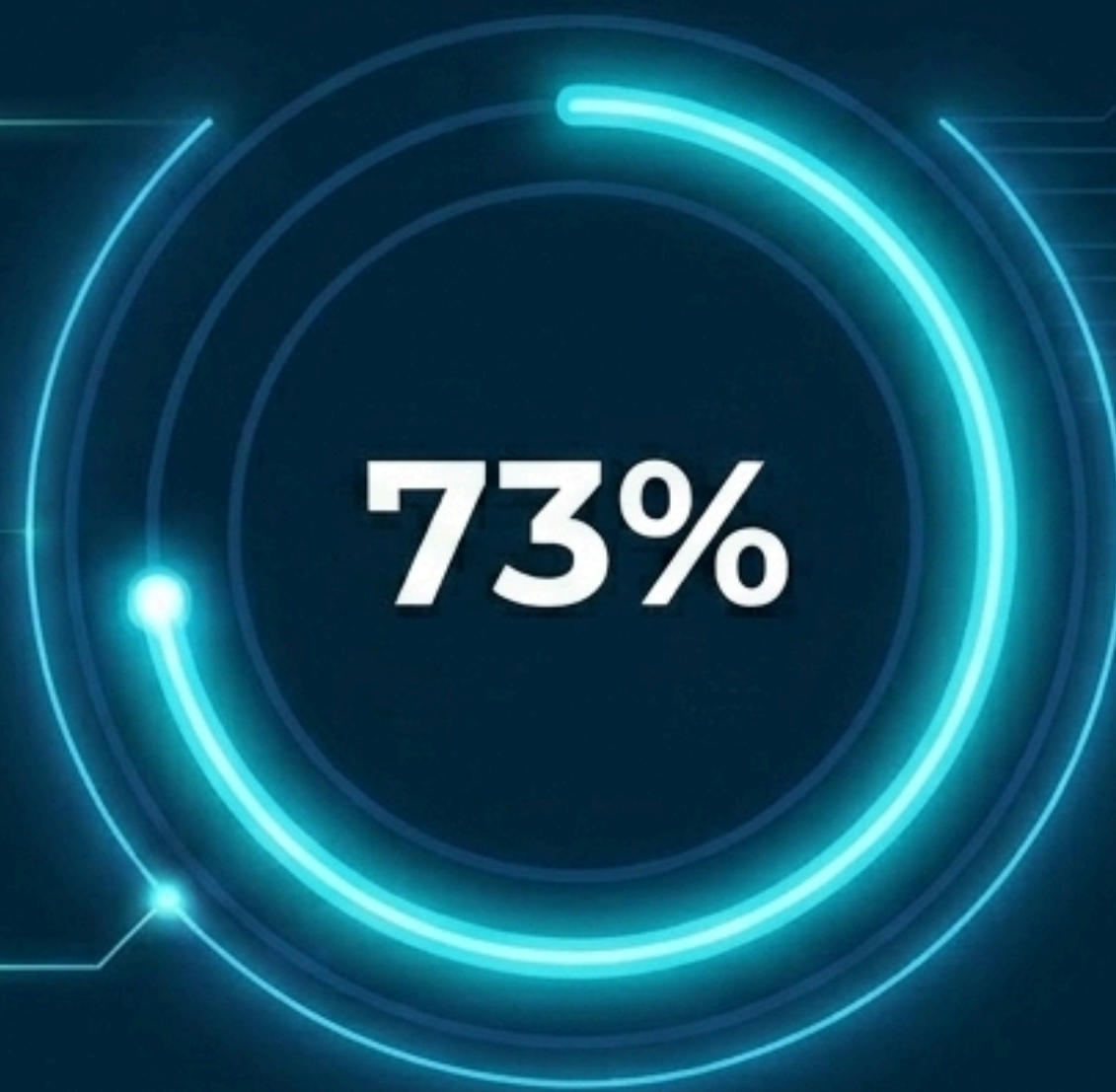
Замір приросту знань.

Дашборд результативності: Відгуки слухачів



**Оцінили очікування
на відмінно (5/5)**

Високий рівень задоволеності
організацією та змістом.



Індекс впровадження

Планують використати набуті знання
в повній мірі у службовій діяльності.

Соціальне партнерство: Екосистема впливу

Побудова кар'єри, соціальна адаптація та мотиваційне консультування на волонтерських засадах викладачів Центру.

Дискусійний клуб «De Battle» (Спільно з КМЦЗ, 6 засідань, 272 учасника).

Проекти інтеграції та відновлення («Victory» та «Фенікс»).

Безперервний цикл модернізації



Центр підвищення кваліфікації – це не просто заклад освіти, це генератор інституційного розвитку.